



INFO CREBE

La pénurie de main-d'œuvre, beau problème!

HORAIRE

Lundi au jeudi
8 h à 12 h
13 h à 16 h

Vendredi
8 h à 12 h

www.crebe.qc.ca
info@crebe.qc.ca

SAINT-GEORGES

11400, 1^{re} Avenue
Local 110
Saint-Georges (Québec)
418 227-5445

SAINTE-MARIE

1035, boul. Vachon N.
Local 500
Sainte-Marie (Québec)
418 386-4445

Le taux de chômage, exceptionnellement bas, cause une pénurie, voire une rareté de main-d'œuvre dans plusieurs domaines d'emploi, particulièrement en Beauce. Les employeurs reçoivent peu de candidatures. Auparavant, les chercheurs d'emploi devaient répondre aux exigences de l'employeur; maintenant, les rôles sont inversés. L'employeur fait des pieds et des mains pour attirer le candidat.

Malgré les efforts de recrutement (journées porte ouverte, conditions de travail alléchantes, mesures incitatives à l'embauche, salons de l'emploi), les candidats manquent à l'appel. Bien au fait de la situation, les personnes qui postulent se montrent plus exigeantes dans leurs demandes. La situation est telle que certaines entreprises pensent retarder leur projet d'expansion ou, pire encore, envisagent de mettre la clé dans la porte faute de personnel.

Nos dirigeants politiques, inquiets de la situation économique actuelle, cherchent des solutions pour éviter d'éventuelles fermetures. À cet effet, un projet pilote de formation duale en soudage-montage, offert en Beauce, a pu contribuer à assurer une meilleure adéquation entre la formation et les besoins des employeurs, car 50 % des apprentissages étaient effectués en milieu de travail. Pour l'un des premiers finissants du programme, cette formation lui a permis, même avec trois enfants, de travailler et d'étudier en même temps, tout en étant payé. Remarquable initiative qui pourrait être reconduite dans la prochaine année dans d'autres secteurs et régions afin de pallier au manque de main-d'œuvre.

Ensemble, concertons-nous pour répondre aux besoins criants de main-d'œuvre en vue d'assurer la survie de nos entreprises.



Nancy Marcoux
Conseillère en emploi

Des immigrants pour contrer la pénurie

La pénurie de main-d'œuvre est si importante que des entreprises de la région ont développé une expertise à l'international en recrutement et en rétention de personnel pour combler leurs besoins.

Dans l'industrie de la transformation alimentaire, l'exemple de l'entreprise Olymel est révélateur. Actuellement, une trentaine d'employés de l'usine de Vallée-Jonction proviennent de l'étranger. Récemment, une délégation d'Olymel a réalisé une mission de recrutement à Madagascar et à l'île Maurice pour séduire des travailleurs. Plus d'une centaine d'immigrants se joindront à l'équipe en 2018.



Du côté de l'industrie de la fabrication de produits métalliques, incapable de trouver du personnel qualifié au Québec, le fabricant de semi-remorques Manac de Saint-Georges a recruté au Costa Rica et au Nicaragua. D'ailleurs, au cours des dernières années, une trentaine de soudeurs en provenance du Costa Rica se sont installés en Beauce pour travailler dans cette usine. Depuis avril dernier, le gouvernement du Québec a rendu la tâche plus facile aux entreprises de la Beauce qui cherchent des soudeurs. Le métier de soudeur fait maintenant partie d'une liste de professions admissibles au traitement simplifié pour les travailleurs immigrants.

Rogers Morin
Conseiller en emploi

Avec la participation financière de :



INFO CREBE



Impact sur nos entreprises

Le sujet qui est sur toutes les lèvres dans le domaine de l'employabilité: les conséquences de la pénurie de main-d'œuvre.

En voici un exemple flagrant qui pourrait se répéter dans plusieurs entreprises et nous toucher à court et à moyen terme.

Source TVA Nouvelles

Stéphanie Gendron / Agence QMI / publié le 18 novembre 2017

Un entrepreneur, qui possède une usine fabriquant des réservoirs pour l'entreposage de produits pétroliers dans le Bas-Saint-Laurent, croyait faire une bonne affaire en achetant une deuxième usine à Saint-Alexandre-de-Kamouraska. Avec un partenaire, ils ont investi 2 M\$ pour acheter et rénover l'usine dans le but de la faire fonctionner au maximum. Toutefois, une pénurie majeure de soudeurs leur impose un rendement de production à moins de la moitié de sa capacité. L'industrie a même dû dire non à plusieurs commandes et des contrats qui se seraient pourtant chiffrés à près d'un million de dollars de retombées. Les entrepreneurs ont pris conscience de leur vulnérabilité face à la main-d'œuvre spécialisée et sont maintenant réticents à aller de l'avant pour d'autres investissements.



En conséquence, nos entrepreneurs devront user de stratégies pour contrer la pénurie, entre autres:

- accroître la visibilité de leurs entreprises;
- créer des espaces de travail plus agréables et des horaires plus flexibles;
- robotiser davantage leurs industries et ainsi limiter les besoins en ressources humaines.

Il faudra trouver des façons innovantes de recruter du personnel pour que les entrepreneurs puissent continuer à investir et contribuer à notre économie.

Brigitte Bilodeau
Conseillère en emploi

INFO ÉCLAIR

⚡ Saviez-vous que:

Le Québec doit accueillir « un minimum » de 10 000 immigrants de plus par année pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre ?

Source: Institut du Québec

Besoin de main-d'œuvre?



**Affichez-vous sur
nos réseaux sociaux!**

**Faites parvenir vos offres
à info@crebe.qc.ca**

C'est GRATUIT!

**Saint-Georges 418 227-5445
Sainte-Marie 418 386-4445**



Domaines les plus touchés par la pénurie

- 1. Industrie manufacturière:** soudeurs, machinistes, monteurs, électromécaniciens.
- 2. Vente:** représentants, vente au détail, service à la clientèle.
- 3. Technologie de l'information:** programmeurs analystes, développeurs web, graphistes.
- 4. Restauration:** serveurs, cuisiniers, aide-cuisiniers, barmaids, maîtres d'hôtel.
- 5. Ingénierie**

Source: Le journal de Québec